



# URLAUB & ZUSÄTZLICHES URLAUBSGELD

## 30 TAGE FÜR DICH UND DEINE FAMILIE!

### URLAUBSANSPRUCH

- ▶ Der Urlaub beträgt **30 Arbeitstage**, bei einer 5-Tage-Woche (6 Wochen im Jahr)
- ▶ Der volle Urlaubsanspruch wird erstmalig **nach sechsmonatigem Bestehen** des Arbeitsverhältnisses erworben.
- ▶ Wird ein Beschäftigter während seinesurlaubes **arbeitsunfähig**, so werden die durch ärztliches Zeugnis nachgewiesenen Tage der Arbeitsunfähigkeit auf den Urlaub **nicht angerechnet**.
- ▶ Muss aus betrieblichen Gründen mehr als 2/3 desurlaubes in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen werden, so ist ein Zusatzurlaub von 2 Tagen zu gewähren.
- ▶ Kann Urlaub wegen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses ganz oder teilweise nicht mehr gewährt werden, so ist er abzugelten.
- ▶ Während desurlaubes darf der Beschäftigte keine dem Urlaubszweck widersprechende Erwerbstätigkeit leisten.

### ZUSÄTZLICHES URLAUBSGELD

- ▶ Jeder Beschäftigte erhält nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit (inkl. Ausbildungszeit) ab dem 7. Monat ein zusätzliches Urlaubsgeld. Dieses beträgt **50% des Urlaubsentgeltes**.
- ▶ Auszubildende erhalten ein zusätzliches Urlaubsgeld von 50% des täglichen Urlaubsentgeltes je Urlaubstag, erstmals in dem Urlaubsjahr, das auf den Ausbildungsbeginn folgt.
- ▶ **Berechnungsbeispiel** aus dem Manteltarifvertrag:
  - Durchschnittliches Monatsentgelt der letzten 3 Monate vor Urlaubsantritt, z.B.: 2950 €
  - geteilt durch 21 Tage: 140,48 € = durchschnittliche Anzahl der Arbeitstage pro Monat im Jahr
  - mal 30 Tage: 4214,29 € = Entgelt während desurlaubes bei vollem Urlaubsanspruch
  - 50% davon: 2107,14 € = Zusätzliches Urlaubsgeld

### SONDERFALL FIXUM UND PROVISION BEI VERKÄUFER\*INNEN



- ▶ Verkäufer\*innen erhalten pro Urlaubstag neben ihrem anteiligen Fixum 1/250 der während der letzten 12 Monate gezahlten Provisionssumme und Verkaufsprämie.
- ▶ Die Berechnungsbasis für das zusätzliche Urlaubsgeld soll für Verkäufer\*innen nicht höher sein, als das höchste Tarifentgelt eines Tarifbeschäftigten des gleichen Betriebes und ist dadurch nach oben gedeckelt.
- ▶ Weitere Fragen zum Thema Urlaubsgeld bei Verkäufer\*innen? Dann melde dich bei deinem Betriebsrat oder der IG Metall!

Nur durch eine starke und einflussreiche IG Metall können wir gemeinsam sichere, gute und fair bezahlte Arbeit erkämpfen – und als Mitglied profitierst du von noch mehr Vorteilen!  
**Komm in unsere Mitte! ▶ [igmetall.de/beitreten](https://www.igmetall.de/beitreten)**